



BEARN INITIATIVES ENVIRONNEMENT

Association reconnue d'intérêt générale
Agit depuis 14 ans pour l'environnement

PROJET ASSOCIATIF 2015 - 2020

INTRODUCTION

Un peu d'histoire.....

BIE est une association loi 1901 à but non lucratif, qui a été créée en Juin 2001 par deux étudiants : Alexis Gallice et Sylvain Zago. A la sortie de leurs études, ils ont souhaité s'associer pour « SENSIBILISER » les jeunes, les citoyens et les collectivités locales aux problèmes environnementaux sur le territoire du Béarn. L'association a été créée pour aborder les grands thèmes de l'environnement comme l'eau, les déchets, les énergies, les risques majeurs, le Sport-environnement...

Pourquoi un projet associatif ?

A une période charnière pour l'association, le conseil d'administration et l'équipe salariée se sont engagés dans l'élaboration du projet associatif 2014-2020. Il consolide et affirme les valeurs qui animent l'association et étaye les principes et la manière dont nous menons les actions.

Ce document est fait pour tous : membres, salariés, partenaires, grand public... Il permet d'avoir une lisibilité sur le fonctionnement de notre association.

Construit de manière participative et partagée, ce projet associatif sera notre ligne de conduite pour les années 2014-2020.

Aujourd'hui, nous savons que les changements à apporter sont d'importance et que tout reste à inventer pour améliorer :

« LE VIVRE ENSEMBLE : L'HOMME ET SON ENVIRONNEMENT »

BIE fixe ses orientations et ses axes de travail pour les 6 années à venir, réaffirmant ainsi l'importance de notre action sur le territoire.

NOS VALEURS ET NOS OBJECTIFS

Sensibiliser au respect de la nature et de notre environnement

- Développer la conscience environnementale du grand public
- Sensibiliser, éveiller et donner envie de respecter la nature
- Faire découvrir les milieux naturels
- Comprendre l'homme dans son milieu (environnement, développement durable)
- Inciter chacun à diminuer son impact environnemental
- Apporter les clés nécessaires pour comprendre les relations homme/environnement

Une association à échelle humaine

- Fonctionnement transversal et collectif
- Reconnaissance des compétences
- Bien-être au travail
- Gouvernance associative
- Formation tout au long de la vie



Pour tous et avec tous

- Principes d'éducation populaire et de pédagogie active
- Valeurs de tolérance, solidarité, équité, respect et humanisme
- Tout public
- Accessibilité
- Citovenneté

Un territoire défini et une implication locale forte

- Agir localement avec et pour le territoire d'implantation de l'association
- Principe de neutralité
- Etre force de proposition
- Faire connaître et valoriser le caractère innovant de nos actions et nos initiatives
- Renforcer notre place au sein du territoire et devenir référent dans nos domaines d'actions
- Développer et créer du lien sur le territoire en réseaux avec nos partenaires
- Communiquer plus clairement et dynamiquement sur l'association
- Valoriser nos compétences et le savoir-faire de l'association
- Accompagner, informer, former les collectivités dans la prise en compte de l'environnement
- Développer des actions nouvelles pour les publics adultes

NOS ACTIONS

Sensibiliser au respect de la nature et de notre environnement

- 🌱 Développer et promouvoir pour former et informer le public sur différents enjeux et thèmes environnementaux (déchets, énergie, eau, santé, alimentation, biodiversité, transport...) :
 - ✓ Le Club Nature « Le Milan Noir »
 - ✓ Les animations scolaires en classe ou en extérieur
 - ✓ Les stages nature enfants – ado
 - ✓ Les sorties natures tout public
 - ✓ Les évènementiels
 - ✓ Les conférences, débats, journées à thème
- 🌱 Concevoir et développer des outils d'animations (mallette pédagogique, maquette, jeux, affiches....) afin de donner des clés de compréhension sur ces enjeux et des moyens de préservations
- 🌱 Créer un lieu de référence sur l'éducation et la sensibilisation à l'environnement à échelle du Haut Béarn : accueil tout public, centre de ressource, lieu d'animation et d'information....
- 🌱 Donner les clés nécessaires au développement de l'esprit critique, permettant aux individus de se positionner comme acteur de leur environnement
- 🌱 Développer le service de prêt de gobelets écologiques et autres.

Pour tous et avec tous

- 🌱 Assurer des actions pour tous les publics et intergénérationnelles : scolaires, grand public, collectivités, associations
- 🌱 Etablir un projet éducatif respectant les principes de l'éducation populaire et de pédagogie active
- 🌱 Prendre en compte les personnes en situation de handicap dans toutes les actions de l'association
- 🌱 Application des valeurs humaines fortes dans toutes les actions et les décisions de l'association : solidarité, équité, citoyenneté

Un territoire défini et une implication locale forte

L'association est basée à Oloron Ste Marie, dans le Haut Béarn. Son territoire d'action est centré sur le piémont oronais, mais certaines actions peuvent aussi s'étendre à l'échelle départementale, régionale et transfrontalière.

L'implication locale est une valeur essentielle pour l'association, travaillant avec et pour le territoire.

- 🌱 Assurer, accompagner et consolider le travail avec les collectivités territoriales, les entreprises, les établissements scolaires à la prise en compte de l'environnement au sein de leur structure, de leurs activités et de leurs territoires d'actions en privilégiant les conventions pluriannuelles
- 🌱 Participer, coordonner et renforcer le partenariat avec les autres acteurs associatifs locaux : CPIE, Graine, clubs sportifs locaux et départementaux, Conservatoire ENS, Oloron en Transition....
- 🌱 Reprendre l'ensemble des outils de communications de l'association (site internet, dépliants...)
- 🌱 Mettre en avant des initiatives propres à BIE et ses spécificités par rapport aux autres associations environnementales afin d'améliorer l'image de BIE.
- 🌱 Impliquer les partenaires locaux, départementaux et régionaux à la création et à l'animation d'un lieu de référence sur l'éducation et la sensibilisation à l'environnement

Une association à échelle humaine

Une équipe de salariés pluridisciplinaires fait vivre l'association et mène à bien les objectifs définis.

Le conseil d'administration et l'équipe salariée ont conjointement redéfini le fonctionnement interne de l'association. Le principe d'un fonctionnement transversal et collectif est la base de cette nouvelle organisation.

Solidarité, partage, entre-aide sont des valeurs fortes qui se traduisent par les liens créés entre le conseil d'administration, l'équipe salariée et les membres bénévoles.

- 🌱 Renforcer la polyvalence de l'équipe salariée et mettre en valeur les compétences de chacun
- 🌱 Favoriser un fonctionnement transversal et une organisation collégiale
- 🌱 Organiser des réunions d'équipe régulière pour meilleure cohésion et coopération des actions
- 🌱 Affirmer le caractère associatif de BIE par une articulation et une communication soutenue entre le conseil d'administration et l'équipe salariée
- 🌱 Retrouver une vie associative forte et réelle :
 - ✓ Faire connaître les actions de l'association et ses actualités en améliorant la communication
 - ✓ Accueillir, former et accompagner les bénévoles, les volontaires, les stagiaires
 - ✓ Proposer des sorties et des animations à l'attention des membres
 - ✓ Actions permettant de créer du lien entre salariés et membres
- 🌱 Développer la vente de produits éco-responsables

Les priorités 2015-2020

- 🌱 **La communication** : Avoir une meilleure visibilité et lisibilité de l'association.
- 🌱 **La dynamique associative** : S'ouvrir à de nouveaux membres et bénévoles, leur donner un place pour s'exprimer et agir.
- 🌱 **Le lieu** : Créer un lieu de référence, un outil pour agir auprès de tous nos publics (La « Maison de l'environnement »).
- 🌱 **Les personnes physiques adultes**: Développer des actions auprès de ce public.

L'évaluation des actions pour répondre au projet associatif

Pour correspondre au projet associatif, les actions seront régulièrement évaluées. L'évaluation devra répondre à l'aide de critères quantitatifs et qualitatifs aux questions suivantes : a-t-on une meilleure visibilité ? A-t-on recruté de nouveaux membres ? Ont-ils une place pour s'exprimer et agir ? A-t-on créé un lieu pour atteindre nos objectifs globaux (éducation à l'environnement) ? A-t-on développé de nouvelles actions auprès des adultes ? Etc.