ANNONCE DE RECRUTEMENT

-

Chargé-e de développement TEXTILEPROJET

CONTEXTE	L'offre se situe dans le cadre du pôle d'activités socio-culturelles de l'association SEW & LAINE, désigné par TEXTILEPROJET. Sew&Laine est un tiers-lieu agitateur de solutions innovantes, socialement et technologiquement, pour favoriser une filière textile plus responsable, localisée dans les locaux du Groupe La Compagnie BMC, à Bègles (Nouvelle Aquitaine). Elle se réalise à travers 3 pôles d'activités: TEXTILELAB, TEXTILESHOP et TEXTILEPROJET. • TEXTILELAB : espace de coworking +fablab + incubateur (ouverture 2017) • TEXTILESHOP : e-shop de produits pour « faire soi-même » • TEXTILEPROJET : projets au service de l'intérêt général pour favoriser l'acculturation et la sensibilisation - à l'impact ÉCOLOGIQUE et SOCIAL de la filière et aux solutions alternatives -et plus spécifiquement à l'univers NUMÉRIQUE, vecteur de solutions spécifiques. Ces projets sont essaimés sur le territoire de la région Nouvelle Aquitaine et le territoire national. Pour développer le pôle TEXTILEPROJET, la structure souhaite se doter d'une fonction dédiée au développement.
POSITIONNEMENT	Sous la responsabilité de la Présidence et de la Direction, • encadre les salariés et intervenants du pôle TEXTILEPROJET. • travaille avec les autres pôles d'activités, et salariés occupant des fonctions stratégique et support (administration, communication, …) en cohérence avec le fonctionnement de LA TEXTILERIE by Sew&Laine (innovation sociale, innovation technologique, hybridité économique, transversalité, écoresponsabilité).
RESPONSABILITÉ	• piloter le pôle TEXTILEPROJET (analyse, prospection, stratégie, suivi). • conduire l'ingénierie des projets liés. • superviser la coordination des dits projets. • gérer les ressources humaines nécessaires (personnel permanent, intervenants extérieurs, recrutement à la mission). De manière générale, • assurer le suivi et le reporting. • conduire la veille stratégique au service du pôle d'activités.

MISSIONS :

PILOTAGE DU PÔLE	**En lien avec la Direction**,
	• prospecter, cibler, identifier et approcher les partenaires (partenaires financiers, opérationnels, …) pertinents dans le cadre de la stratégie définie, auprès des acteurs de l'économie sociale et solidaire, socio-culturels, et artistiques sans que ces acteurs cibles soit limitatifs à ces secteurs.
	• élaborer des projets avec ces partenaires dans un rapport de co-construction quand cela est possible, privilégiant la mutualisation.
	• répondre et rédiger la réponse aux appels à projets ou tout dispositif favorisant la stratégie définie.
	• conduire des études, des analyses stratégiques et des préconisations portant sur les potentialités de développement du pôle : nouveaux segments de clientèle, nouveaux produits, nouveaux partenaires financiers, technologiques ou d'actions...
	• élaborer en conséquence le plan d'action et suivre le budget du pôle
	• proposer une stratégie de développement spécifique. Pour ce faire, trouver de nouveaux leviers de croissance, apporter des solutions, des projets... pour développer le chiffre d'affaire de manière directe (nouveaux clients ou produits) ou de manière indirecte (marketing, communication).
	• Il/Elle travaille en étroite collaboration avec :
	  • les autres pôles de la structure afin de penser sa stratégie en connexion avec eux
	  • Les autres membres de l'entreprise (salariés, collaborateurs, partenaires, ….), et notamment les fonctions supports et stratégiques (administration et communication).

INGÉNIERIE DE PROJET	**En lien avec le/la coordinateur/trice de projet, le/la chargé-e de l'administration et le/la chargée de communication,** • concevoir le catalogue de propositions d'actions territoriales concrètes, et dispositifs, en accord avec la stratégie définie. • répondre aux sollicitations entrantes. • enrichir ce catalogue sur la base des analyses conduites. • piloter les étapes menant à l'enrichissement en contenus de ce dit catalogue (création de nouveaux dispositifs, construction de format de conférences, …). • conduire l'ingénierie technique et financière des programmes d'actions liés aux orientations stratégiques.
SUPERVISION DE LA COORDINATION	**En lien avec le/ la coordinateur/trice de projet** • superviser la coordination des projets qui découlent de l'ingénierie globale. • mobiliser et encadrer les ressources humaines dédiées et nécessaires(interne et externe). • Réaliser le suivi budgétaire des projets. • Évaluer les dits projets.
PILOTAGE DES RESSOURCES HUMAINES	• Encadrer les salariés rattachés au pôle d'activité confié, soit une équipe de 2 personnes. • Si besoin est, il/elle peut être amené(e) à encadrer d'autres salariés ou chargé(e) de mission au regard des besoins liés aux actions mises en œuvre. • En binôme avec la Direction Générale, participer à l'élaboration des recrutements jusqu'à leur réalisation, assure les entretiens d'évaluation. • Accueillir et accompagner les stagiaires et services civiques dans leur mission. • Fédérer les différentes parties prenantes du projet (partenaire, prestataire, ...).
NÉGOCIATION, SUIVI, REPORTING	• Assurer l'animation et la stimulation des partenariats noués et négocier ces contrats.

	• Évaluer les résultats obtenus selon des indicateurs précis, prenant en compte des indicateurs de responsabilité sociale, dans le cadre de la rédaction des bilans d'activités. • Assurer le reporting régulier auprès de la Direction par des bilans intermédiaires.
VEILLE ET COMMUNICATION	• Pratiquer une veille stratégique et représenter Sew & Laine lors des événements de la structure et/ou des événements liés aux secteurs d'intervention. • Il/Elle peut être amené(e) à animer des conférences lors de colloques ou de séminaires.

SAVOIR-FAIRE RECHERCHÉS	– Solides compétences en ingénierie de projet – Capacité à définir une stratégie commerciale – Expérience en coordination de projet – Capacité d'analyse stratégique – Compétences managériales – Solide culture économique – Connaissance des spécificités des entreprises de l'économie sociale et solidaire – Connaissance du secteur textile et/ou technologique (fablab, makers, ….) – Connaissance des dimensions juridiques, sociales, financières et commerciales des structures associatives et/ou coopératives – Qualités rédactionnelles – Capacité à relayer les valeurs de l'entreprise – Maîtrise d'une langue étrangère
SAVOIR-ÊTRE RECHERCHÉS	– Autonomie – Solide aptitude relationnelle et capacité de fédération – Capacité d'organisation et de synthèse – Capacité d'adaptabilité – Intérêt et curiosité pour l'univers des textiles et les pratiques du DIY – Intérêt et curiosité pour l'univers numérique et les innovations liés au secteur textile – Connaissance du secteur de l'ESS et des champs d'intervention de l'entreprise – Créativité/Design thinking
PROFIL RECHERCHÉ	– Bac + 3 minimum – Permis B demandé – Expérience exigée – Diplôme d'une formation type « ingénierie de projet » ou école supérieur de commerce avec un fort intérêt et culture dans l'ESS
CONDITIONS DE TRAVAIL	SOCIÉTARIAT : Le poste à pourvoir est porté par l'association Sew&Laine, association amenée à se transformer en SCIC courant 2018. DURÉE DU CONTRAT : CDI – 35h CLASSIFICATION : Groupe G Indice 400 de la Convention animation socioculturelle - soit un salaire brut de 2 420 euros AFFECTATION GÉOGRAPHIQUE : Bègles – Bordeaux Métropole PÉRIMÈTRE : Nouvelle-Aquitaine et territoire national SPÉCIFICITÉS : Déplacements ponctuels sur le territoire national. Perspectives d'évolution possible.

Toute candidature doit être composée d'une lettre de motivation et d'un CV.

Candidatures à envoyer par mail à contact@sewetlaine.com , avant le 4 JUILLET , en précisant en objet « CANDIDATURE CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT TEXTILEPROJET».

Les entretiens de recrutement se dérouleront à partir du 10 juillet.

La prise de poste est prévue dès que possible à partir du 17 juillet.